



Modul 0: Systemische Interventionen

Einführung in systemische Beratung und Therapie, systemische Grundhaltungen, systemische Basistools, zirkuläre Gesprächsführung. Teilnehmer/innen, die eine Weiterbildung in Systemischer Beratung o.ä. absolviert haben, müssen dieses Modul nicht belegen. Das Modul "Systemische Interventionen" kann auch einzeln belegt werden, wenn Sie Grundkenntnisse der Systemischen Arbeit erwerben oder uns erst einmal näher kennenlernen wollen, ehe Sie sich für eine Weiterbildung entscheiden.

Modul 1: Identität

Die Rolle des Coachs, Auftragsklärung, Coachingvereinbarung. Potenzialanalyse: Tools zur Erarbeitung von Stärken und Ressourcen, Persönlichkeit und Deutungsmustern, Biographie, Werten und Motivationsfaktoren des Klienten. Das Modul beinhaltet eine nonprofit-Lizenz (upgradefähig) für das NAVIKA-Persönlichkeitsprofil, einen rechnergestützten Big-Five-Persönlichkeitstest, der speziell für den Einsatz im Coaching entwickelt wurde.

Modul 2: Konflikte

Arbeit an (vor allem beruflichen) Rollenkonflikten, Rollenklärung; Stressbewältigung und Burnoutprophylaxe; Konflikte: Eskalationsdynamik, Konfliktlösung, Mediation.

Modul 3: Systeme in Bewegung

Soziometrie und Aktionssoziometrie, Psychodrama-Interventionen im Coaching-Kontext, systemische Organisationsaufstellungen, Skulpturarbeit und kreative Medien im Coaching.

Modul 4: Team und Organisation

Interaktive Teamentwicklung, Organisationsentwicklung, Management für Coaches. Kommunikation fördern, Rollen klären, Zusammenarbeit optimieren - in diesem Modul trainieren und erleben Sie Methoden der Team- und Mitarbeiterentwicklung.

Modul 5: Der Coach als Unternehmer

Die eigene Beratungspraxis: Konzeptentwicklung, Alleinstellungsmerkmal, Werbung und Aqruise, gelungene Projekte, rechtliche und steuerliche Fragen...

Modul 6: ...integrativ

Blicken Sie über den Tellerrand. Erweitern Sie Ihre Perspektive oder vertiefen Sie Ihr persönliches Coachingprofil. Wählen Sie ein weiteres Seminar aus den Themenbereichen Beratung - Therapie - Supervision - Management; vielleicht werden Sie im Liehrnhof-Programmangebot fündig (zum Beispiel in den Bereichen tiergestützte Therapie, NLP oder Psychodrama), vielleicht bringen Sie aber auch schon zusätzliche Methodenkompetenzen aus anderen Weiterbildungen mit.

Die Dozenten



Martin Drogat

Erziehungswissenschaftler, Coach (DGfC), Psychodramapädagoge, Systemischer Berater



Walter Seitz

Diplom-Religionspädagoge, Supervisor (DGSv), Lehrsupervisor, Coach (DGfC), Organisationsberater



Coaching liegt im Trend. Das ist kein Wunder, denn diese Beratungsform kommt Bedürfnissen entgegen, die Menschen in unserer Zeit haben:

Unternehmer und Führungskräfte brauchen nicht nur attraktive Produkte, sondern müssen den "Faktor Mensch" im Blick behalten: Mitarbeiter präzise auswählen und fördern, Teams formen und weiterentwickeln, Konflikte klären, Ziele vereinbaren...

Arbeitnehmer können sich nicht mehr auf einem Berufsabschluss ausruhen. Entwicklung ist gefragt. Und die Fähigkeit, die eigenen Stärken und Ressourcen zu einem ganz persönlichen Profil zu formen...



Coaching kann in all diesen Herausforderungen Menschen begleiten. Es hilft, effektive Entscheidungen zu treffen, Zusammenhänge zu verstehen, Ressourcen neu zu sehen und Potenziale zu entwickeln. Und es kann als Life-Coaching über den beruflichen Bereich hinaus helfen, sich zu organisieren, Beziehungen zu klären, Visionen und Ziele zu entwickeln und etwas aus dem eigenen Leben zu machen.

Coaching ist ziel- und lösungsorientiert. Es ist auftragsbezogen - die Klienten behalten auf jeden Fall die Verantwortung und die Kontrolle. Es ist nicht defizit-, sondern ressourcenorientiert. Coaching stärkt, erweitert Handlungsräume und hilft, sich der eigenen Position und der eigenen Stärken sicherer zu sein.

Die Coaching-Weiterbildung der Liehrnhof-Akademie basiert auf Konzepten und Methoden der systemischen Beratung, integriert aber - Liehrnhof-typisch - eine Vielzahl ergänzender Ansätze.

Sie profitieren in unserer Weiterbildung von erfahrenen Coachs und Dozenten, die schon seit mehr als einem Jahrzehnt Mentoren und Coachs ausbilden, von kleinen, intensiven Ausbildungsgruppen, in denen wir auf die Bedürfnisse jedes Teilnehmers eingehen können, von der Liehrnhof-typischen Wertschätzung und Achtung vor dem einzelnen Menschen, von unserer ganz eigenen humorvollen und ruhigen Atmosphäre, schließlich von einem multidisziplinären Team, das an verschiedenen Stellen die Seminare bereichert.

Zugangsvoraussetzungen

Teilnehmer der SiC-Weiterbildung sollten eine Weiterbildung in systemischer/systemintegrativer Beratung absolviert haben oder sich in einer vergleichbaren Weiterbildung befinden, oder aber das Seminar "Systemische Interventionen" absolviert haben. Außerdem setzen wir Lebens- und Berufserfahrung voraus sowie mehrjährige Erfahrung in Leitung, Beratung und/oder Bildungsarbeit.

Struktur der Weiterbildung

- 7 dreitägige Module
- 48 UE kollegiales Coaching (die Peergruppenarbeit aus der Weiterbildung "Systemische Beratung" wird anerkannt). 1 UE=45 min.
- 10 Einheiten Lehrcoaching (à 90 min, im Einzelsetting)
- 30 UE selbst durchgeführtes Coaching
- Abschlussarbeit: Formulierung eines eigenen Coaching-Konzepts.
- Abschlusskolloquium

Abschluß und Zertifizierung

Die Weiterbildung ist durch den Dachverband DGfC (Deutsche Gesellschaft für Coaching) zertifiziert. AbsolventInnen können Mitglied der DGfC werden und den Titel "Coach DGfC" führen.

Kosten

Pro Tag 115,- Euro. Darin sind ein Imbiss, Kaffee und Kuchen, Erfrischungsgetränke, Räume und Materialien enthalten.

Liehrnhof Akademie

für SystemIntegrative Fort- und Weiterbildung

Hintergasse 6

35315 Homberg-Maulbach

fon 06633 . 64 35 09 fax 06633 . 64 35 22

mail Liehrnhof@gmx.de www.liehrnhof-akademie.de

Irrtümer und Änderungen vorbehalten. Es gelten die allgemeinen Geschäftsbedingungen der Liehrnhof-Akademie.